

УТВЕРЖДАЮ

И.О. Заведующего МБДОУ «Аленушка» НГО

А.Г. Аржанова

2014 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

### О конфликте интересов

1. Общие положения
  - 1.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников МБДОУ «Детский сад Аленушка» НГО является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.
  - 1.2. Целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности своих работников ( а значит и возможности негативных последствий конфликта интересов для организации) МБДОУ «Аленушка» НГО принято положение о конфликте интересов.
  - 1.3. Положение о конфликте интересов МБДОУ «Аленушка» НГО включает следующие аспекты:
    - цели и задачи положения о конфликте интересов;
    - используемые в положении понятия и определения;
    - круг лиц, попадающих под действие положения;
    - основные принципы управления конфликтом интересов в организации;
    - порядок раскрытия конфликта интересов работником организации и порядок его регулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов;
    - обязанности работников в связи с раскрытием и регулированием конфликта интересов и определение лиц, ответственных за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений;
    - ответственность работников за несоблюдением положения о конфликте интересов.
  2. Круг лиц, попадающих под действие положения.
  - Действие положения распространяется на всех работников МБДОУ «Аленушка» НГО вне зависимости от уровня занимаемой должности.
  3. Основные принципы управления конфликтом интересов в организации.
    - 3.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в МБДОУ «Аленушка» НГО положены следующие принципы:
      - обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
      - индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МБДОУ «Аленушка» НГО при выявлении каждого конфликта интересов и его регулирование;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

- соблюдение баланса интересов МБДОУ «Аленушка» НГО и работника при урегулировании конфликта интересов;

- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МБДОУ «Аленушка» НГО.

3.2. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами организации и без учета своих интересов, интересов своих родственников и друзей;

- избегать ( по возможности ) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший ( реальный ) или потенциальный конфликт интересов;

- сотрудничать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.3. Порядок раскрытия конфликта интересов работником МБДОУ «Аленушка» НГО и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

- раскрытие сведений о конфликте интересов по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;

3.4. Учреждение берет на себя обязательство конфиденциально рассмотреть представляемые сведения и урегулирования конфликта интересов.

3.5. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для организации рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. Следует иметь в виду, что в итоге этой работы учреждение может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представляемы работником, не являются конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. Учреждение также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

- добровольный отказ работника МБДОУ «Аленушка» НГО или его отстранение ( постоянное или временное) от участия в осуществлении и процессе принятия решений по вопросам, которые могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

- временное отстранение работника от должности, если его интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;

- отказ работника от своего интереса, порождающего конфликт с интересами организации;

- увольнение работника по инициативе работодателя;

- увольнение работника по инициативе организации;

- есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

3.6. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим.

При разрешении имеющегося конфликта интересов выбирается наиболее « мягкая » мера урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следуют использоваться только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более « мягкие » меры оказались недостаточно эффективными.

4. Определение лиц, ответственных за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений.

Ответственный за прием сведений ( имеющихся ) о возникших конфликтах интересов, а также ответственный за противодействие копированию и распространению сведений, а также ответственный за проведение процедуры назначения приказом и.о. заведующего.